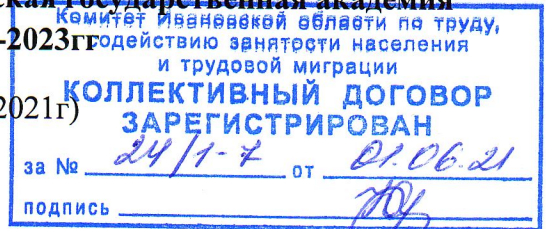


## Изменения и дополнения

в Коллективный договор ФГБОУ ВО «Ивановская государственная академия имени Д.К. Беляева» на 2021-2023 гг.  
(рег. № 24/1-7 от 29.01.2021г)



### Раздел 4. ОТПУСКА.

В пункте 4.5 не усматриваются ухудшающие положения для работников согласно ст.120 ТК РФ.

В пункте 4.5 перечислены случаи и указано количество дней к ним, когда работодатель предоставляет по письменному заявлению работника дни с оплатой 100% заработной платы, что является улучшающими условиями для работника относительно ст.128 ТК РФ, на которую есть ссылка в п.4.5 КД, и не запрещено законодательством.

### Раздел 5. ОХРАНА ТРУДА.

Пункт 5.7 читать в следующей редакции: «Обеспечить безопасные условия труда в соответствие со ст.212 ТК РФ и организовать проведение медицинских осмотров работников, работающих согласно СОУТ во вредных условиях труда, в соответствии со ст.213 ТК РФ. Наладить работу медицинского кабинета согласно утверждённому графику».

Пункт 5.8 читать в следующей редакции: «Приобретать и выдавать бесплатно прошедшую обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами» (ст.212, ст.221 ТК РФ).

### Приложение №6 «Правила внутреннего трудового распорядка»

Пункт 2.13 читать в следующей редакции: «-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

-документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

-документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ,

иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

-справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию». (ст.65 ТК РФ)

Пункт 6.5. читать в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт». (ст.193 ТК РФ)

Врио ректора  
ФГОУ ВО Ивановская ГСХА



Председатель профсоюзного  
комитета ФГОУ ВО  
Ивановская ГСХА

